"ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙ

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Республика Дагестан, Дербентский район, 368628, село Деличобан,**

**улица Дербентская 23, 89064464131,****delchkool.ru****,**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Деличобанская средняя общеобразовательная школа»** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# **Приказ** № 12 от 31января 2020 г.

**Об утверждении Положения о порядке информирования работниками работодателяо случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, а также формы журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в МБОУ «Деличобанская СОШ »**

Руководствуясь Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008г.

**приказываю:**

 1. Утвердить Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБОУ «Деличобанская» (Приложение № 1).

 2. Утвердить форму журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 2).

**Директор: Г.М.Муталимова.**

 **Приложение № 1.**

Утверждаю:

 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.М.Муталимова

**Положение**

**о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБОУ «Деличобанская СОШ».**

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками МБОУ «Деличобанская СОШ» (далее - ОО), о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- работники ОО – физические лица, состоящие с ОО в трудовых отношениях на основании трудового договора;

- уведомление – сообщение работника ОО об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники ОУ обязаны информировать руководителя ОО обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику ОО обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник ОО обязан незамедлительно устно уведомить руководителя ОО. В течение одного рабочего дня работник ОО обязан направить руководителю ОО уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска) работник ОО направляет руководителю ОО уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении указывается:

- фамилия, имя, отчество работника ОО, направившего уведомление (далее - уведомитель), контактный телефон;

- должность уведомителя;

- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;

- дата составления уведомления.

6. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его получения в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) по форме согласно приложению, к настоящему Положению.

Анонимные уведомления передаются в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ОО, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. С целью учреждения проверки руководитель ОО создает комиссию по проверке фактов обращения в целях склонения работников ОО к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).

9. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии) назначается руководителем ООи утверждается правовым актом ОО.

10. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия (бездействие) работника ОО, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет руководителю ОО в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указывается:

- состав комиссии;

- сроки проведения проверки;

- уведомитель и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника ОО к совершению коррупционных правонарушений.

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ОО к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключении выносятся рекомендации руководителю ОО по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Руководителем ОО принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

 **Приложение № 2.**

**Журнал**

**регистрации и учета уведомлений о фактах обращения**

**в целях склонения работников к совершению**

**коррупционных правонарушений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Дата** **регистрации** | **Сведения** **об уведомителе** | **Дата и место****обращения.****Краткое изложение обстоятельств дела** | **Решение** **о проведении** **проверки** **(дата, номер)** | **Решение,** **принятое** **по результатам** **проверки** | **Дата** **и исходящий номер направления** **материалов** **в органы прокуратуры** | **Примечание** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |